

**Публичный отчёт
председателя первичной профсоюзной организации
МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №38»
г. Набережные Челны
о проделанной работе за 2024 год**

Первичная профсоюзная организация действует в образовательном учреждении в соответствии с федеральными законами и способствует реализации и защите прав и законных интересов участников образовательного процесса.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МАОУ «СОШ № 38» основывается на требованиях: Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ Положения о ППО Коллективного договора. Цель работы профсоюзного комитета - защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Задачи:

- улучшение социально-экономического положения работников;
- развитие социального партнерства;
- укрепление и развитие профессиональной солидарности;
- помощь членам ППО.

Профсоюзный комитет ведёт свою работу по 3 направлениям:

1. Представительство и защита социально – экономических интересов и прав работников.
2. Организационная работа (оказание информационно-методической, консультативной, правовой помощи членам Профсоюза).
3. Финансовая работа.

I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период соответствовала основным направлениям деятельности первичной профсоюзной организации нашего образовательного учреждения. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Мнение профсоюза в нашей образовательной организации учитывалось при разработке нормативно – правовых актов, затрагивающих социально – трудовые права работников, в вопросах нормирования и оплаты труда, установлении материальных поощрений работников, предоставления отпусков.

Под контролем профсоюза находились вопросы приёма, увольнения и перевода на другую работу, режим рабочего времени и времени отдыха,

выплаты надбавок стимулирующего характера сотрудникам школы. Профком и администрация школы эффективно сотрудничали в разрешении конфликтных ситуаций, касающихся осуществлению трудовой функции работниками, и, благодаря этому, в комиссию по трудовым спорам в течении года не поступило ни одного заявления.

Члены профкома всегда привлекались администрацией при проведении служебных расследований, что способствовало объективной оценке сложившейся ситуации. Председатель Профсоюзной организации школы Ханзафарова А.Р. принимала участие в работе аттестационной комиссии на соответствие педагогов занимаемой должности.

Во всех классах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

II. Организационная работа

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. На сегодняшний день (март 2023 года) в составе профсоюзной организации числится 94 человека из 94 работающих, что составляет 100 % от общей численности штатных работников.

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза в январе и марте текущего года. Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Территориальной профсоюзной организации работников народного образования и науки Республики Татарстан, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора. За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления

профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурномассовая работа и т.д.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Общее число профсоюзного актива - 12 человек (с учетом комиссий). В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов сотрудников на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении Коллективного договора, участие в работе территориальной и городской профсоюзной организации.

Профсоюзный комитет уделял большое внимание обучению и повышению компетентности профсоюзного актива. В 2022 году 3 человек профсоюзного актива прошли обучение на выездных и городских семинарах по вопросам охраны труда, правовой и финансовой грамотности. Педагоги нашей школы принимают активное участие в различных мероприятиях которые проводят профсоюзный комитет города и республики, в проведении ежегодных «Профсоюзных уроков», посвящённых Всемирному дню охраны труда и дню профсоюзов республики, где в доступной форме знакомят ребят с основными направлениями деятельности профсоюзной организации и отвечают на вопрос «Зачем нужен профсоюз в современной жизни?» Члены нашей первичной профсоюзной организации школы принимают самое активное участие в профсоюзных конкурсах, организации и проведении праздников в школе (День Учителя, Новый год, 8 Марта, День защитника Отечества и др.), поздравляют с юбилеями членов профсоюза.

В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических

работников. Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.)

Профком школы проводит работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- страничка на сайте школы;
- сайт территориальной профсоюзной организации города;
- сайт городской профсоюзной организации;
- информационный стенд профкома.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п. Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Одним из направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей. Для этих целей вместе с руководством школы было решено определить 1 день для бесплатного посещения бассейна сотрудниками и их членов семьи. Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Так за отчетный 2022 год коллектив школы выезжал на базу отдыха, посещали

мероприятие в ресторане. Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

Ш. Социальные программы

Одним из востребованных направлений работы является оказание членам профсоюза материальной и социальной поддержки. В 2022 году в профсоюзный комитет ППО школы обратились 2 человека с заявлениями об оказании им материальной помощи в связи с тяжёлым материальным положением по различным причинам; после рассмотрения профсоюзным комитетом они были удовлетворены. В 2022 году к праздникам – День защитника Отечества и 8 Марта - все члены профсоюза получили подарочные наборы. 4 человека посетили праздничные концертные программы по бесплатным билетам. Все члены ППО, имеющие детей, получили новогодние подарки.

IV. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

V. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурномассовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию

информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. На особом контроле – работа Совета молодых педагогов. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первичной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной. Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы.

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.